

职场大舞台·机会等你来

## 简历秀台

不知道如何写简历?不确定简历能否抓住HR的眼球?快来晚报简历秀台秀出你的简历,有专家帮你指导!到简历秀台展示自我,让好工作自动找上门!展示热线 tellxin@163.com



## 860万大学生需就业 机关、国企吸纳能力有限

在近日召开的全国普通高校毕业生就业工作电视电话会议上,国务院副总理张德江坦言,虽然政府近期已经密集出台了一系列扶持大学生就业的政策措施,但高校毕业生就业形势依然严峻。

据了解,今年全国应届高校毕业生达到了610万,此外,2007年~2008年约有250万人没找到工作,因此估计2009年的大学生就业人数为860万人。

张德江指出,当前大学生遇到的最大问题是岗位需求不足,虽然政府提出国有单位和非公有制单位要多吸纳高校毕业生,但事实上这是一个十分艰巨的任务。

针对这种情况,张德江强调,国家机关、事业单位和国有企业要发挥带头作用,力争招聘人数不低去年。要鼓励和引导重大科研项目单位和中小企业、非公有制企业,聘用或吸纳高校毕业生。

不过,中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉认为,由于近年来国有单位减员增效的改革,事实上国有单位能够吸纳新增劳动力的能力已经非常有限了。另外,国有单位近年来自然减员(退休)的速度也慢下来,全国机关事业单位每年只能空出100多个职位,而且这些职位还不一定会继续招聘新人。

所以,虽然大学生最青睐国有单位,但每年大批量吸收大学生的仍然是广大中小企业。而由于金融危机的影响,东南沿海中小企业大量倒闭,就业吸纳能力有所降低。即使是仍在正常经营的中小企业,也由于预期不好,缩减了招聘新人的计划。

## 虚假就业将追究学校和中介机构责任

福建省日前调整了大中专毕业生就业登记的有关规定,强调将追究在毕业生就业问题上弄虚作假的学校和中介机构的责任。

福建省人事厅日前下发通知强调,对经查实将未落实就业单位的毕业生户口、档案关系挂靠到人才中介机构实行人事代理并以“已就业”形式上报的,要追究学校和人才中介机构的责任。对参与弄虚作假的学校,在就业评估时实行“一票否决”,对相关人才中介机构按有关规定予以查处。

通知还明确,今年福建大中专毕业生“意向就业”将不列入就业登记,“灵活就业”的毕业生则将纳入就业范畴。以灵活方式就业的毕业生在毕业离校时应填写相关登记表,并由所在高校备案,作为就业统计和就业评估抽查的依据。凡在离校时有就业愿望但未就业的毕业生,应在本校进行待就业登记,学校要在本年度内继续对这部分学生提供就业指导、就业信息、短期培训等服务,帮助他们尽快实现就业。

今年,福建各类大中专毕业生达20万人。截至目前,全省大中专毕业生就业签约率已超过20%,与去年同期水平基本相当,但后期的就业工作依然困难。福建提出,力争大中专毕业生就业签约率在6月底前达到60%。

# 详解一份最常见的毕业生简历

今年的应届毕业生小杨给“简历秀台”栏目发来了自己的简历,希望得到Milton中英文简历工作室(www.mycvccv.com)何老师的点评。何老师觉得小杨的简历很有代表性,今天就以此为例,详解一下常见的毕业生简历。

## 个人简历(有删减)

基本情况			
姓名	杨××	照片	略
籍贯	福建省漳州	健康情况	健康
毕业院校	泉州医学高等专科学校		
详解			
学历	大专	专业	护理
联系电话	略		
E-mail:	byluck@163.com(如有合适职位,请联系小杨)		
英语水平	一般	计算机水平	一级
获得证书	护士执照 目前实习地 厦门大学附属中山医院		

### 学习情况

#### 在校奖惩情况

- 2006-2007:获得奖学金四等奖;
- 2006-2007:文化节闭幕式集体合唱第一名;
- 2006-2007:获得集体万米接力赛第一名;
- 2006-2007:三八妇女节获得集体拔河比赛第一名;
- 2007-2008:获得单项积极分子奖。

#### 从事社会工作情况

- 2004-2005:暑假期间到龙海市港尾镇医院见习,开始了理论知识与社会实践相结合;进一步提高专业技能能力,为以后投身护理事业而做好了充分准备;
- 2005.8-2006.2:在龙海市第一医院参加为期七个月之久的临床实习,从中得到了带教老师的一致好评;
- 2008.3:在校期间参加过“艾滋病”宣传活动;
- 2007-2008:在校期间到泉州第一医院见习;
- 2008-至今:在厦门大学附属中山医院实习;同时在校期间曾义务献血。

### 自荐信息

**特长** 经临床实习与参加多次的社会实践,熟练掌握静脉输液、肌注、各种药液配制与皮试、胃插管、导尿术等;具有较好的业务水平,本人性格开朗、善良、心细、思维活跃,有同情心,具有较好团队意识。

**兴趣爱好** 广泛体育运动:踢毽子、篮球、排球、跳高、音乐、看书、爬山、上网、计算机等

**自我评价** 我是一个性格开朗、善良、心细、思维活跃,有同情心,具有较好团队意识。“快乐之源不是选择你所喜欢的,而是喜欢你选择的”,是我的工作态度;“沟通、掌握、留意、主动”是我自勉的指南。

选择了医疗事业,选择了医学院校,立志救死扶伤的信念便铭刻于心。进入学校以来,接受过正规的护理教育,具有较好的业务水平,我抓紧每一天进行专业知识的积累和基本功的培养,不断充实自己的头脑。作为医学生,我在思想上积极要求进步,乐观向上,对大是大非保持清醒认识,不畏难繁,有信心、有责任感。校内积极参加各项活动,校外广泛尝试,多次进行实践活动,既实践了所学,又锻炼了能力。乐观自信且具备一定胆识与勇气的我,注重团体协作,加上纯熟的专业技能,相信我会全力以赴,做得更好!



图文无关

这份简历用表格形式将求职者的基本信息展现出来,可取之处在于结构清晰,用词比较简洁。以下是需要改进的地方:

#### 1.没有明确的求职意向

虽然这名学生所学的专业是“护理”,那么求职意向多半是与临床护理有关的一些职位,但是请注意,简历中最好还是在醒目的位置增加“求职意向”一栏。这样做非常有必要,一方面是为了方便HR经理筛选简历。有不少从事招聘的朋友都曾经说过,没有求职意向的简历他们甚至都懒得看,他们花在筛选简历上的时间是相对紧凑的,很难抽那么多时间来研究你究竟适合从事什么岗位。另一方面,一个对自己的职业生涯缺乏规划的求职者,HR经理们一定也是不喜欢的。如果你自己都不清楚自己适合从事什么,他们更犯不着帮你定位。

#### 2.教育背景不够明晰

该学生用了较多篇幅介绍自己的学习情况,却没有将最基本的信息传达清楚:你是在什么时间段在这个学校学习?哪一年毕业,是应届毕业生吗?你的主修课程主要是什么?这些信息对于应届毕业生来说都是很重要的。

#### 3.社会实践经历过于笼统

对于没有工作经历的学生来说,社会实践所积累的财富是宝贵的,这一部分可以作为简历的重点来写。而在该学生的简历中,社会实践方面显得过于简略,或者说,没有将最关键的内容写出来。比如“龙海市第一医院参加为

期七个月之久的临床实习,从中得到了带教老师的一致好评”、“在校期间到泉州第一医院见习”、“在厦门大学附属中山医院实习”这些经历都是能够为简历加分的项目,但是她没有把具体实习的内容、所获得的知识 and 经验告诉大家,因此效果大打折扣。

#### 4.建议用“自荐信”取代“自我评价”

很多学生写简历都喜欢像杨同学一样,用大段大段的篇幅写一个“自我评价”,其中尤其喜欢使用“‘快乐之源不是选择你所喜欢的,而是喜欢你选择的’,是我的工作态度;‘沟通、掌握、留意、主动’是我自勉的指南”这样掉书袋的文字。其实这并非明智之举,严格来说,简历中不需要这样的东西。如果真需要好好“自我评价一番”,建议将这个转变为一封正式的“自荐信”(或称“求职信”),在自荐信中通过与雇主直接交流,在简历所呈现的信息之余,让雇主了解你更多有用的信息。

#### 5.注意病句、用词不当现象

一份好的简历需要注重每个细节,病句、用词不当等情况绝对不容许出现。杨同学简历中出现了“我是一个性格开朗、善良、心细、思维活跃,有同情心,具有较好团队意识”这样的病句,非常不应该。态度决定一切,你的简历作为你求职道路上的敲门砖,至少自己要推敲个好几遍,你才能够拿出来代言你自己。



**案情回放:**2008年4月,孙某以江某工队的名义与某路桥建设公司(以下简称公司)签订一份“公路工程用工协议书”,双方约定由孙某负责组织民工,孙某必须服从该公司的组织领导与工作安排,如孙某不能保证劳力数量,影响公司工程进度,公司有权辞退或罚款;施工期间公司支付给孙某所组织的人员部分生活费,余下费用待工程结束完工后一次付清;公司按孙某的工程量收入总额的11%给孙某作为施工管理

## 受伤后的责任之争

费,包括管理人员工资、劳保福利、办公费、差旅费等。合同签订后,孙某组织了刘某等20余名工人到工地施工。同年7月9日,负责工程设计施工的管理人员刘某在施工中被搅拌机搅伤右臂。刘某入院治疗一个多月。

**请问:刘某受伤应由谁承担责任?**

**解答:**本案的刘某在施工过程中受到伤害,依法有权获得赔偿,这一点是无可争议的,但应当由谁赔偿,这是本案的争议焦点。

孙某以“江某工队”队长的名义与公司签订的协议,从表面上看是孙某承包工程之后,刘某受孙某雇佣而从事工程施工,双方形成雇佣关系,但该协议对工人的管理、工资的分配与结算、福利待遇及工程结束的退场等都作了明确约定,所有工人的工资以及保险金、福利费等都是由22名工人直接从公司领取,至于另外的11%,那是管理人员(包括刘某)的工资,也是从公司领取,从该协议的内容不难看出,所签的“公路工

程用工协议书”实际上是孙某代表22名工人(包括孙某和刘某)与公司之间形成雇佣合同关系的依据,刘某与孙某之间不存在雇佣关系。

综上所述,刘某与公司之间形成雇佣关系,与孙某之间不存在雇佣关系,公司应对刘某的损害承担责任。(高律师)

厦门晚报法律咨询援助

法援快线:7566533

祝贺 汇众教育厦门[动漫游戏]校区 荣获创新教育培训机构

云培训体系开创游戏动漫人才培养新模式  
地址:厦门市思明区湖滨东路11号邮电广通大厦21F  
电话:0592-5163281 5163282  
网址: http://www.gamfe.com/xma