

简历秀台

不知道如何写简历? 不确定简历能否抓住 HR 的眼球? 快来晚报简历秀台秀出你的简历, 有专家帮你指导! 到简历秀台展示自我, 让好工作自动找上门! 展示热线 tellxin@163.com

毕业生求职信中的常见问题

前几期和大家分享了应届毕业生简历撰写需要注意的问题, 今天 Milton 中英文简历工作室(www.mycv.com) 的何老师要和大家谈谈毕业生求职信有关的话题。下面我们列举一些经常在毕业生求职信上出现的常见问题, 有些看来虽然相当明显, 却时常在一些毕业生的求职信上出现。

卖弄文采

这种情况在大学生的求职信中非常普遍。“进入大学以后, 高考后的轻松、获知被录取的喜悦随风而逝……”, “良好的沟通技巧与生花妙笔, 于我的工作和生活中谱奏美妙和弦”, 在求职信中使用这样的语句完全没有必要, 不仅达不到效果, 反而会给人卖弄文采的印象。

过分自信

很多刚从学校毕业的同学, 喜欢在求职信的末尾加上这么一句: “我非常坚定地相信, 我是贵公司的最佳选择。”甚至是“错过了我, 将会是贵公司的巨大损失!”之前还曾见过热心读者发来的求职信中出现“一代才子, 唯我xx”这样的语句。此时 HR 最多会一笑置之, 没有人会当真, 只会觉得你自大甚至可笑。也许你的学习成绩确实出色, 因此底气十足, 但是考试成绩好, 不一定就会成为一个称职的职员。所以, 毕业生的求职信要注意规避这样夸张的语句, 以免使招聘单位觉得你自高自大、思想不成熟。

妄自菲薄

谦虚虽然是美德, 可是现代社会里过谦却越来越不合时宜了。曾经见过一名热心读者在求职信中将自己的缺点毫无保留和盘托出, “妒忌心强、时间观念不够强”等等, 试想 HR 看了还敢录用他吗。因此毕业生要注意, 尽量在信里强调自己的优势, 如果不能避免要提及缺点, 则尽量轻轻带过。

语气不庄重

招聘单位大都喜欢看事物比较客观的申请人, 所以要尽量避免在求职信上使用“我觉得”、“我看”、“我想”等字眼来说明自己的观点, 也忌用“我非常希望”、“我真的喜欢”之类的强调语气。

措辞不当

这方面的例子实在数不胜数, 有些甚至叫人捧腹大笑。曾经有见过毕业生这样写: “贵公司获知有我这类应聘者, 势必大喜过望。”或者“这职位对我来说简直是无法抵挡的引诱。”如果小心撰写的话, 这种不妥当的修辞其实是完全可以避免的。

过多简写词语

可能你与朋友交谈时习惯简称自己的学校或所修的学科, 但在申请书上是绝不应该这样写的, 如简称“x工大”、“x外院”、“x商院”等, 这样只会使人觉得你做事还很学生气, 给人不良印象。

角美房子“破” 就业不考虑!

大学生招聘会上对话, 引发网友热议

“这家企业在角美!” “角美那地方很破的, 那里很多房子都是破破烂烂的, 我才不要去那种地方工作。” 日前, 网友“冷雪冰心”把自己在厦门某高校招聘会上听到的两名大学毕业生对话贴到了小鱼社区上, 一时间浏览量近千人和回帖达到 354 个, 更引发了金融危机下, 我市大学生就业该不该放下身段的热议。



金融危机下大学生要不要放下身段求职成为争议的焦点

听到这样的对话, 无语

“角美虽然与厦门比不了, 但是也是漳州发展的龙头! 听到这样的对话我很无语! 大学生们, 我不知道你们工资待遇的期望值有多高。但至少你要有这个价值, 在你嫌人家地方破的同时, 说不定, 人家根本就不看上你那点学历。”

“冷雪冰心”称, “我毕业得早, 一开始只在崇武那个小镇当文员, 有时还要下车间对图纸。当时只觉得想多学点东西。环境和工资都不是特别重要。后来有点小羽毛才跳出来。现在在企业里, 该有的福利都有, 一个月稳定收入虽然只有三四千元。”

“我不是鄙视大学生, 也不是说两名女生的想法是错的。只是觉得, 作为一个新人, 不应该如此贬低别人, 至少要尊重人家的劳动成果。况且自己有什么资本这样说人家, 做人应该脚踏实地才不会摔倒。”“冷雪冰心”说。

支持

大学生就业不应挑剔

几乎半数以上的跟帖都是支持“冷雪冰心”的观点。不少网友都表示, 在现在这种形势下, 学子们不应该这么挑剔的, 重要的是能够学到东西, 对工资和环境不要太看重。“现在有班上就不错

哦, 还挑个啥呢?”

“现在很多新出来的大学生都是眼光很高却又没什么能力, 很多用人单位不爱用也是正常。”网友“糖错错”说, “春节后单位招了 70 多个毕业生, 本科硕士都有, 一个多月后, 好几个硕士被劝退。理由很简单, 眼高手低装清高。事情不做, 消极怠工, 最基本的电话放在面前响了 30 秒还不接……”

“先就业再择业!” “能找到工作先!” “要摆正心态!” 不少“鱼儿”纷纷发表意见, 认为大学生要尽量避免“傲娇”二气。

反对

找工作为啥不能挑一挑?

当然, 也有网友给出了相反的意见, 他们认为, 即使在就业难的形式下, 也不见得所有人都要看企业脸色行事, 大学生们也有选择的权利。

作为一个正常的毕业

生, 都不太会想去一个偏僻的地方。“特别是女孩子, 考虑一下环境因素是无可厚非的。要是我也不去, 除非工资很高。”网友“霏霏”说。

也有网友表示, 去偏远的地方, 也不见得就是磨练, 也要看是什么工作。“况且第一份工作也就相当于出身, 确实比较重要。”

“追求高物质有啥不对? 也许人家真有那种能力。难道一定要从底层做起吗?” 网友“晓晓”说。

网友 uncafee 现身说法: “刚毕业出来, 听别人说要务实一点, 我在厦门岛内一家贸易公司任职, 半年后, 我宿舍哥们去了广东, 工资加其他所有收入打底一个月 5000 元。同样都是业务, 相差就是那么大!” 他建议, 应届生找工作, 每个人想法都不一样, 起点也不一样, 最后的结局相差实在太远。一部分看机遇, 一部分看自己的能力。

HR 观点

是否“降价”就业 在于自我定位

人力资源专家吴越: 以上两种观点都偏颇了。无论外部环境怎么样, 没有人要求大学生就业一定要从低端工作做起, 从偏远地区做起。决定大学生第一份工作的是其个人价值, 而非外部环境。当然, 外部环境会使这种个人价值更加重要和突显。

大学生的个人价值是通过其对自我的定位和大学四年间的知识、技能、实践经验等综合素质的积累来实现的。如果你对自己有非常清晰的定位, 并为之积累了相应的个人价值, 那你在就业时就会很清楚自己要到哪里就业, 要找什么样的工作。而只要你对自己的这种认知能够得到企业的认可, 就没有必要放下身段求职, 仍然可以去拼好的企业岗位。

问题是, 现在的很多大学生对自己的定位并不清晰。在经济形势好的时候, 这样的大学生碰碰撞撞也能找到工作。但现在金融危机是大浪淘沙的时候, 没有清晰定位和个人价值较低的大学生在求职时, 必然会四处碰壁。这类学生不妨放下身段, 先就业再择业。毕竟先找一份工作总比一毕业就失业好, 埋头做一段时间, 对自我认识和未来规划清晰后再调整。

判断一个大学生的个人价值, 我们常常会问 3 个通用问题: 谈谈你对自己的个人规划? 你自己的优劣势? 以及对应聘企业和岗位的认识? 虽然很多学生会为这些问题准备一些通用答案, 但通常 200 个人来面试, 会有 10 个人左右能够从这些通用答案中脱颖而出, 展示出他们对自己的清晰定位, 职业目标以及大学几年来的积累, 而这些人就是企业最想要的人。

免费讲座 毕业生就业力公益讲座

序号	开课时间	主题	讲师
1	4月1日(周三)	如何洞悉职场潜规则	陈老师
2	4月8日(周三)	成功的面试技巧	陈老师
3	4月11日(周六)	性格与职业发展方向	林老师
4	4月15日(周三)	如何做份企业满意的简历	骆老师
5	4月18日(周六)	职业经理人谈生涯规划	田老师
6	4月22日(周三)	职业初期心理调适	姜老师
7	4月24日(周五)	初入职场人际关系管理	李老师
8	4月25日(周六)	职业素养	蔡老师
9	4月29日(周二)	求职自我营销策略	蒋老师

上课时间: 周三、周五、周六 上午 9:30-11:30
上课地点: 厦门市人才服务中心二楼培训教室

大学生心声

求职难, 我们就该是“白菜价”吗?

一段小小的大学生对话, 引起了网友的高度关注, 甚至不乏针锋相对的“口水战”。记者整理发现, 以过来人自居的非大学生人群普遍认为, 扩招的大学生原本就应该面对现实, 降低标准, 更何况现在正处在金融危机形势下的非常时期, 大学毕业生更应该转变就业观念, 放下身架和身价。但处在争议漩涡中的大学生, 却不这么想!

网友 xmchxx 道出了不

少大学生的心声: “且不说大学生有一定的资本去挑, 仅仅是在高校进行了四年的学习, 我们心里肯定要找些什么来使之平衡。让我们‘降价’就业, 心里总会不甘愿的。”

“难道要大学生去做高中生都能做的工作吗?” 网友 zzqpd1 也为大学生们鸣不平, “别白白读了那么多年书, 国家培养一个大学生需要很多钱, 培养一个研究生甚至博士就更不用说了, 还有那些公派

出国读书的, 出去一年国家在一个学生身上就得投入十多万甚至数十万元, 难道这些人都需要放下架子去做那些不用去读大学, 不用去读研究生, 不用出国学技术就能做的工作, 那国家拿纳税人的钱就是这样浪费的吗?”

而一份“学生择业意愿影响因素”调查结果也显示, 即使在目前这种严峻的就业形势下, 也仅有 5.7% 的大学生愿意到边远城市就业。