

简历秀台

不知道如何写简历?不确定简历能否抓住HR的眼球?快来晚报简历秀台秀出你的简历,有专家帮你指导!到简历秀台展示自我,让好工作自动找上门!展示热线 tellxin@163.com

应届毕业生如何为自己的简历加分

2009年,应届毕业生人数达到611万人;2009年,受全球金融危机影响,中国企业裁员数量增加,新增职位大幅减少。在这种严峻的就业下,应届毕业生如何利用简历增加求职成功率?今天,我们请到了长期支持《简历秀台》栏目的Milton中英文简历工作室(www.mycvccv.com)何老师,为应届毕业生撰写简历指点迷津。

从2008年9月开始,我工作室接到的应届毕业生简历咨询服务比往年增加了约两成,占所有求职者的30%左右。虽然还没有收入来源,严峻的就业形势让很多毕业生开始希望通过适当的投入来使自己的简历更加出色。而在与应届毕业生交流的过程中,我们也能很明显的感觉到他们对于未来茫然无措的焦虑和担忧。

确实,简历是求职就业的敲门砖,优秀的简历至少可以让你获得更多的面试机会。但大学生撰写简历普遍存在许多误区,很多非常优秀的大学生往往因为简历制作不够出色而失去了很多机遇。下面,我们从几个方面来谈谈应届毕业生如何为自己的简历加分:

1. 培训经历提升竞争力

毕业生的简历一般都比较单薄,如果毕业生能参加一些专业培训机构举办的就业技能培训,并且在简历上体现出来,不失为一种提升竞争力的方式。拥有这些培训经历,大学生不仅能够学到将来工作中用得上的扎实技巧,更能进一步增强自己的自信心和竞争力。例如大学生如果在找工作之前就已经参加了一些沟通技巧、工作礼仪等职场素质培训,那么他可能比一般大学生更快地融入实际工作中,这样的简历相信应该比较容易得到HR的青睐。

2. 尽可能展示实践经验

大学生几乎没有任何求职经验,面对单位招聘的众多门槛往往感到茫然无措。因此,大学生千万不能忽视自己的实践经验。学校的社团活动、学术研究活动,社会上的兼职、实习经历等,在简历上尽可能用适当的表现形式将这些实践经验以及收获展现出来。在HR的眼中,应届生没有工作经历不要紧,更重要的是愿意去尝试和学习的心态。此外,工作中所需要具备的一些技能和素质,也能在这些实践中得到很大的锻炼。

3. 针对应聘岗位制作简历

没有一份简历是可以“放之四海而皆准”的。HR需要发现的是最适合招聘岗位的人才,而他们在挑选简历的依据也就是求职者的素质是否与招聘岗位相符。因此,如果条件允许的话,最好可以针对应聘岗位对简历内容进行相应的调整和修改,充分展示自己哪些素质适合这个岗位,这样可以大大提高简历的针对性,从而获得更多的面试机会。

4. 注意把握简历的细节

简历的细节能够体现求职者的求职态度,因此也不容小视。简历的篇幅尽量控制在1-2页,所有的证书复印件一律不用附在简历后面,一般也不需要封面。简历的文字描述要力求言之有物、简洁凝练,字里行间应该透露出求职者得体、谦和的态度,切忌夸夸其谈和妄自菲薄。简历的版面要保持整洁、清晰、美观,但过度的包装是完全没有必要的。如果有效果良好的照片可以附在简历上,可以使HR对求职者有更深入的了解。

牛年

哪些行业职位最缺人

本报记者 赵馨

“现在好像工作非常难找啊!”“什么行业比较容易就业?”“我是学计算机的,今年要毕业了,能找到工作吗?”自从国际金融危机爆发以来,裁员、招聘会挤爆等就业难的“阴影”搅得人才市场人心惶惶。

其实,求职者与其担心着急,不如静下心来看看现在哪些行业比较有岗位需求,与你的所学和所长不对口,为此你要做好哪些准备和职业规划。

所以,今天小编就为大家搜罗、介绍一下厦门地区目前比较缺人的行业和职位。

1 新春招聘需求减少10%以上

往年春节后,正是企业招聘和人才跳槽的高峰期,不过来自我市多家专业招聘网站和猎头机构的数据显示,今年受国际金融危机影响,企业的招聘热度和岗位需求确实有明显减少。

据智联招聘厦门分公司的销售负责人韩女士介绍,近3周以来,智联招聘厦门频道平均日在线客户数有130多家,平均在线职位数近千个,同比2008年这个时期下降了13.9%。其中,职位需求下降最多的是贸易类,同比下降了15%;金融类,广告类,综合类、机械类基本与往年持平;计算机类职位略有增长。

负责猎头业务的世界500强企业万宝盛华厦门分公司经理游海毅先生也表示,从今年前两个月看,厦门的猎头生意明显缩水。主要是因为猎头市场表现的往往是企业对中高级人才的需求。而在这种市场环境下,很多企业,尤其是外企都不敢再轻易招这种薪酬成本较高的中高级人才了;另一方面,猎头成本也比普通招聘成本要高,有些企业即使需要中高级管理者,也首先选择通过内部渠道解决。

校园招聘方面,智联招聘内部统计显示,很多企业都缩减了校园招聘宣讲学校的数量,改用其他形式进行校园招聘。

“这个现象可以理解,企业如果要控制成本,通常首先砍掉的是培训成本,其次就是招聘费用,再其次才是薪酬成本,直到裁员。”游海毅解释说。



2 销售、计算机人才仍走俏

不过,并非所有行业和职位需求都陷入了低谷,多方数据显示,虽然往年需求旺盛的钢铁、房产等行业岗位急剧下降,但销售、计算机人才则颇为抢手,甚至有企业不惜高薪挖角。

记者在厦门人才网上做了一个小调查,发现最近一个月来发布的销售、市场、营销类职位需求高达4665条,而且需要这种岗位人员的企业面非常广,从房地产、食品、IT网络、到外贸、生物化工、高科技、管理咨询都有。薪酬方面,少数业务员和销售助理月薪在1000

元-2000元,大部分销售代表月薪在2000元-3000元,而销售顾问和销售经理的月薪基本在4000元-6000元,少数企业给出了十万元的年薪。

还有些企业开出了高薪招聘销售人才,如深圳某信息技术有限公司厦门分公司招聘“电话销售精英”,开出月薪5000-6000元/月,其同时欢迎应届大学生应聘电话销售专员,月薪4000-5000元/月。

同时,IT领域的招聘也热度不减。厦门人才网上最近一个月内发布的计算机类职业招聘需求有2022条,阿里巴巴近

日也曝光了其2009年年招聘5000人的“扩容计划”,本土IT企业中,刚刚被评为“2008厦门年度最佳雇主”的东南融通今年也有上百人的招聘计划,其中不少岗位直接面向应届毕业生。

除了销售和计算机类职位,记者统计发现,最近一个月在厦门人才网上发布招聘信息超过1000条的职位类别,依次为能源、电力、电气、水利类,机械、车、船、航空类,酒店、旅游、餐饮、娱乐类,文秘行政、人力资源、后勤类,服装、纺织、鞋类,财务会计、审计类等。

3 民生消费品招聘不太受影响

此外,民生消费品行业的整体岗位需求还比较正常,基本没有缩减。“经济形势再受影响,民生消费品的市场都是存在的,因为他们是人们的生活必需品。”游海毅解释说,比如食品、饮料、医疗、服装等行业的招聘需求都未受影响,尤其是内资公司和主要面向中国市场的企业,以及本身有扩张计划的企业,今年还准备“人才抄底”。七匹狼服装最近就在香港打招聘广告,要搜罗香港的女装领域优秀人才。

相比之下,外资企业今年的就业需求就严峻得多。据了解,厦门不少外资企业不仅已经部分或全部关闭了职位需求,甚至有的外资企业已经开始裁员。

“所以我们建议求职者眼光不要只盯着外资企业和大企业,很多内资企业和中小企业在这种时候反而有更多岗位需求,而且内资企业受国际金融危机影响较小,可能比外企更稳定。”智联招聘的韩女士说,特别是应届毕业生在这种严峻的就业形式下,应该放低姿态先就业,在逆境中磨练自己,过几年再择业时也有“资本”。

厦门某大型制造业人力资源部经理也向记者表示,金融危机给予了大学生一个理性思考就业价值的机会,由于竞争性增加,会使即将就业的大学生更加努力和理性地对待每一次的工作机会。



即使就业形势再严峻,也总有一些职位虚位以待

员工违反企业规章被开除,能获经济补偿吗

案情回放:袁某在某信用联社工作期间,多次发生短款和多付现象,尽管作出深刻检讨,但援引信用联社规章,按照“劳动者前后四次违反财务制度,企业有权解除劳动合同”的规定,解除与袁某的劳动合同。袁某不服,依法向劳动争议仲裁委员会提出仲裁。

请问:信用联社是否有权解除与袁某的劳动合同?袁某是否可以得到经济补偿?

解答:本案涉及的主要问题是劳动者的知情权和参与用人单位规章制度制定权。在劳动关系中,劳动者处于相对弱势的一方,而知情权作为劳动者的一项主要权利,其内容不仅包括劳动者对劳动合同中基本权利义务的知情,也包括对于企业的各项规章制度、管理细则的知情。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条:“用人

单位根据《劳动法》第四条之规定,通过民主程序制定的规章制度,不违反国家法律、行政法规及政策规定,并已向劳动者公示的,可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。”与此同时,《劳动合同法》赋予了劳动者在知情权之上更重要的权利,即劳动者集体参与制定、修改企业规章制度的权利。如果用人单位在制定重要规章的时候没有职工代表大会、

工会或职工代表的参与,则可能发生规章不能生效的后果。

本案中信用联社不能举证证明其规章制度经民主程序讨论通过并为袁某所明知,因此应当承担不利后果。此外,即使信用联社的规章可以生效,企业开除员工的决定也应当慎重作出。因袁某在工作中的失误行为对照该规章和《劳动合同法》的规定尚达不到开除的条件,因此信用联社开除袁某的处理决定不

当,应予纠正。综上,用人单位无权解除与袁某之间的劳动关系,其解除合同应承担违约责任,并应按规定给予赔偿。

厦门晚报法律咨询援助

法援快线:7566533