

求职必读

# 面试考官最常问的问题和最喜欢的答案



职场测试

## 测测你是否适合创业

无论是刚从学校毕业进入就业市场的年轻人,还是在社会打滚多年的上班族,许多人都希望拥有一份属于自己的事业。当老板可不是一件容易的事,你是否适合创业?有多少创业潜力?下列测验可以帮助你决定自己是否应当加入老板的行列。

以下问题答[是]得一分,答[否]则不计分,请统计你所得的分数。

1. 你是否曾经为了某个理想而设下两年以上的长期计划,并且按计划进行直到完成?
2. 在学校和家庭生活中,你是否能在没有父母及师长的督促下,就可以自动地完成分派的工作?
3. 你是否喜欢独自完成自己的工作,并且做得很好?
4. 当你与朋友们在一起时,你的朋友是否常寻求你的指引和建议,你是否曾被推举为领导者?
5. 求学时期,你有没有赚钱的经验?你喜欢储蓄吗?
6. 你是否能够专注地投入个人兴趣连续10小时以上?
7. 你是否有习惯保存重要资料,并且井井有条地整理,以备需要时可以随时提取查阅?
8. 在平时生活中,你是否热衷于社区服务工作?你关心别人的需要吗?
9. 不论成绩如何,你是否喜欢音乐、艺术、体育以及童军活动课程?
10. 在求学期间,你是否曾经带领同学,完成一项由你领导的大型活动,譬如运动会、歌唱比赛、海报宣传活动等等?
11. 你喜欢在竞赛中,看到自己表现良好吗?
12. 当你为别人工作时,发现其管理方式不当,你是否会想出适当的管理方式并建议改进?
13. 当你需要别人帮助时,是否能充满自信地要求,并且能说别人来帮助你?
14. 当你需要经济支援,是否也能说服别人掏钱给你帮助?你在募款或义卖时,是不是充满自信而不害羞的?
15. 当你去完成一项重要的工作时,总是给自己足够时间仔细完成,而绝不会让时间虚度,在匆忙中草率完成?
16. 参加重要聚会时,你是否准时赴约?在平时生活中,你有时间观念吗?你是否能充分运用时间?
17. 你是否有能力安排一个恰当的环境,使你在工作时能不受干扰,有效率地专心工作?
18. 你交往的朋友中,当中是否有许多有成就、有智慧、有眼光、有远见、老成稳重的人物?
19. 你在社区或学校社团等团体中,被认为是受欢迎的人物?
20. 你自认是个好的理财人物吗?当储蓄到一定数额时,你是否能想出好的生财计划,钱滚钱,赚出更多的利润来?
21. 你愿意为钱辛苦工作吗?钱对你重要吗?你是否可以为了赚钱而牺牲个人娱乐?
22. 你有足够的责任感为自己完成的工作负责吗?你是否总是独自挑起责任的担子,彻底了解工作目标并认真执行工作?
23. 你在工作时,是否有足够的耐心与耐力?
24. 你是否能在很短的时间内,结交许多新朋友?你是否能使新朋友对你留下深刻的印象?

(测试结果在本期找)

问题1:如果我录用你,你认为你在这份工作上会待多久呢?

- A. 这问题可能要等我工作一段时间后,才能比较具体地回答。  
 B. 一份工作至少要做3年、5年,才能学习到精华的部分。  
 C. 这个问题蛮难回答的,可能要看当时的情形。  
 D. 至少2年,2年后我计划再出国深造。

解答:选择B最多,A次之。B的回答能充分显示出你的稳定性,不过,这必须配合你的履历表,之前的工作是否也有一致性。A的回答则是非常实际,有些人

事主管因为欣赏应征者的坦诚,能够接受这样的回答。

问题2:除了我们公司之外,你还应征了其他哪些公司?

A. 除了向贵公司这样的计算机外设产品公司外,我还应征了xx饮料公司、xx软件设计公司及xx化工公司。

B. 因为是通过人才网站,所以有很多公司与我联络,不胜枚举。

C. 由于我只对计算机公司较感兴趣,因此除贵公司外,我还应征了xx及xx公司。

D. 我不是很积极地想换工作,这半年多来陆陆续续寄了

一些履历,公司名字不太记得。

解答:最理想的回答是C。C的回答可以显示出应征者的目标明确,对于自己的下一个工作应该在哪里,思考得很清楚。

问题3:你希望5年后达到什么成就?

A. 做一天和尚敲一天钟,尽人事听天命,顺其自然。

B. 依我的机灵及才干,晋升到部门经理是我的中期目标。

C. 自己独当一面开公司。

D. “全力以赴”是我的座右铭,希望能随着经验的增加,被赋予更多的职责及挑战。

解答:最理想的回答是D。问题4:如果你离开现职,你认为你的老板会有什么反应?

A. 很震惊,因为老板对我算是很信赖,我就如同他的左右手一样。

B. 还好吧,他大概心里也有数,反正公司现在也不忙。

C. 他大概习惯了,反正他手下的人来来去去已是司空见惯。

D. 我想他一定会生气地破口大骂,他是一个相当情绪化的人。  
 解答:最理想的回答是A。面谈者想藉此了解,你和前(现)任主管的相处情形,以及你在主管心目中的地位如何?



简历秀台

不知道如何写简历?不确定简历能否抓住HR的眼球?担心简历和所求职位不对路?快来晚报“简历秀台”,秀出你的简历,专家帮你指导,充分展示自我,好工作自动找上门! 展示热线:电子邮件 telxin@163.com

个人概况		
姓名:xxx	性别:男	
民族:汉族	籍贯:xx	
出生年月:xx	政治面貌:共青团员	
本科专业:材料控制工程	兴趣特长:文体、音乐	
联系电话:	电子邮件:	通讯地址:
求职意向		
对自己所从事的工作的热爱、扎实的基础知识和良好的沟通能力,使我具备营销、科研、管理及活动策划、宣传等方面的工作能力。		
教育背景		
2000/09-2004/07,xx大学机械工程学院,本科,模具专业;		
2001/09-2003/07,选修市场营销学、广告学等课程。		
个人技能		
外语水平:2001年通过国家大学英语四级考试。2002年通过国家大学英语六级考试。有较强的听、说、读、写能力。		
计算机:熟悉DOS、Windows操作系统和Office软件、Internet 互联网的操作。		
工作经历		
2002/07-2003/09,xx电脑公司,营销部销售助理,经理助理;		
2003/10-2003/12,xx拖拉机厂实习;		
2004/07-2005/03,xx电脑股份有限公司,销售助理;		
2005/04-2006/05,xx保险公司,保险代理员。		
获奖情况		
2000-2004,每年均获甲等或乙等奖学金;		
2003年在机械工程学院组织的金工实习设计竞赛中获“优秀设计奖”。		
个性特征		
积极乐观,自信稳重,豁达友善,以微笑面对身边的一切;执着坚定,勇于接受新挑战,乐于接受新知识,富有创新思维;思维敏锐,善于收集信息,分类归纳,兴趣爱好广泛;责任心强,富有团队精神,善于组织、策划和协调工作;亲和力强,长于适应工作环境,善与人沟通。		

## 简历点评

本期继续请Milton个人简历工作室(www.mycv.com)的专家何老师点评简历:

本篇是一位已经有2年工作经历的求职者的简历,整体结构比较清晰,但内容过于简单,下面我们来探讨哪些地方可以改进。

一、对于在职工作的求职者来说,“教育背景”是次于工作经历排在第二位的,应该放在后面,而把对于求职者来说最为重要的“工作经历”放在显著位置,即“求职意向”的后面。

二、“求职意向”范围过于宽泛,“营销、科研、管理及活动策划、宣传等方面”跨度很大,给人感觉求职者好像无所不能,其实这是不明智的。求职简历应该有相对聚焦的中心主题,针对不同的应聘岗位要分别突出不同的亮点,否则很难给人事经理留下深刻印象。同时,这样的“求职意向”明显不是针对某个特定的应聘岗位,会给人一种“通用简历”的印象,说明了求职者对求职岗位并不是很重视。

三、最致命的弱点是最重要的“工作经历”只是对所从事工作的简单罗列,言之无物,无法

给阅读者留下比较深刻的印象。最好的做法就是根据求职意向和工作内容的重要性,对各项工作经历进行详细说明,列出工作职责和工作业绩,并且要尽量具体化、数字化、精确化,避免使用模糊和笼统的词汇。到底参与了哪些事项,销售额是多少等等都要做具体说明。同时,工作经历的排列顺序应该是最近的工作排在前面,按照时间顺序依次排列下来。

四、“个性特征”的描述过于主观和空洞,过多的描写自己优良品质的语句只能让人感觉华而不实,缺乏说服力。这里的“个性特征”不如更改为“技能陈述”,对自己的综合素质和掌握技能加以总结和拓展,并辅之以具体的数据和事例,这样会比单纯罗列个性特征效果要好一些。

五、整体版面还要再加以修饰和斟酌。虽说内容是最重要的,但良好的第一印象也非常重要。一份版面清新、结构严谨的简历肯定占有优势,所以求职者一定不能放过简历的任何细节,要在语言的使用、版面的编排等方面仔细推敲,力求做到尽善尽美。



职场谋略

## 如何应付爱说坏话的同事?

当你有天发现竟然有人在你背后四处说你坏话,暗中破坏你的形象,该怎么办?千万不要因为一时气不过,就怒气冲冲地找对方理论。先稳定好自己的情绪,然后依照《纽约时报》(The New York Times)生涯专栏作家雪儿·黛尔Cheryl Dahle所提供的方法,一步步的化解难题。

1. 先检讨自己。你应该要想,自己是不是做了些什么事,说过哪些话,让对方看不顺眼。如果不明就里的去找对方问罪,只会让对方更看不顺眼。

2. 问清楚原因。你可以问:“我不知道发生了什么事,是否可以告诉我什么问题。”如果对方什么话也不愿意说,干脆直接了当地跟对方说:“我知道你对我似乎有些不满,我认为我们有必要把话说清楚。”

3. 委婉的警告。如果对方不肯承认他曾经对别人说过不利于你的话,你也不必戳破对方,只要跟对方说:“我想可能是我误会了。不过,如果以后你有任何的问题,希望你能直接告诉我。”你的目的只是让对方知道:你绝对不会坐视不管。

4. 向老板报告。当类似的事情第二次发生时,你可以明白地告诉对方:“如果我们两人无法解决问题,就有必要让老板知道这件事情。”如果事情仍未获得解决,就直接向老板报告。

当然,不是所有的情况都必须向老板报告。如果对方只是对你的穿衣品味有些挑剔,就让他去吧,这并不会影响你的工作或是你和同事之间的关系。



## 测试结果

0分至5分  
你目前并不适合自行创业,应当训练自己为别人工作的技术与专业。  
6分至10分

你需要在旁人的指导下去创业,才有创业成功的机会。  
11分至15分  
你非常适合自己创业,但是在所有[否]的答案中,你必须分析

出自己的问题加以纠正。  
16分至20分  
你个性中的特质,足以使你从小事业慢慢开始,并从妥善管理中获得经验,成为成功的创业

者。  
21分至25分  
你有无限的潜能,只要懂得掌握时机和运气,你将是未来的商业巨子。祝你成功!