



职场考场

2007年6月28日 星期四
 责任编辑:赵馨 美术编辑:邱艺锋
 本版热线:13515965283
 E-MAIL:zhaoxing3@sina.com
 更多资讯请登录厦门网 www.xmnn.cn



“校企对接 促进就业”高校公益巡回演讲

面试专家解惑面试难题

“校企对接,促进就业”高校公益巡回演讲之(厦门科技学院)篇

“找工作真难啊!眼看着精心制作的简历像撒网一样地扔出去,却没有回音。去面试了,自我感觉面试情况良好,满心期待公司的聘用通知,没想到等来的却是婉拒。”某高校毕业生小王为此困惑不已:自己大学四年在学校里成绩优秀,也积极参与社会实践活动,是老师口中的“优秀人才”、家人眼里的“高才生”,怎么就在找工作时遭遇了“滑铁卢”呢?

问题究竟出在哪?求职面试,同学们又都准备好了吗?

实习生 陈秋娟 记者 赵馨

6月20日下午,在思明区人才服务中心、《厦门晚报》主办,厦门共赢管理咨询有限公司承办的“校企对接,促进就业”高校巡回

演讲中,曾任厦门宝岛眼镜有限公司人事课课长、厦门鹭达眼镜有限公司总经理、现任共赢管理咨询顾问师的傅剑波走入厦门科技学院,为同学们现身说法,揭秘“面试之道”。

面试之前奏篇:简化你的简历

“简历是你给公司看的第一张脸,简历代表的就是你。”傅剑波老师表示,写好一份简历是求职的关键。事实上,现在的学生没有不知道简历的重要性的,但是,他们往往会因为过于重视而犯下“精美”的错误。

“不要喷彩绘,不要给你的简历加上花哨的封面,不要在外面加上塑料封皮。我以看过上万份简历

的经验告诉你们,最好把你的简历压缩在一页之内。”傅先生坦言,“干净、没有褶皱、简单但内容详实的简历更容易帮助你们赢得面试的机会。”

为了更明白地告诉学生怎样制作简历,傅先生当场在黑板上为学生们“规划”起了简历,引得学生纷纷在笔记本上认真地抄下“模版”。

面试之准备篇:资讯准备更重要

在整个应聘过程中,面试无疑是最具决定性意义的一环,成功与否在此一举。鉴于面试的重要性,傅先生告诉学生,要积极做好面试准备。

“同学们一定不服气我说你们没有做好面试准备,但是,事实上,很多毕业生的确没有做好准备。他们往往只注意到面试前的礼仪准备,咬紧牙关往自己身上砸钱;男同学大出血买西服、打领带、蹬上皮鞋;女同学则涂脂抹粉、洒香水以庄庄重重。这些都有必要但要注意把握住装饰的分寸。”傅先生说。

他认为,礼仪准备的标准只有一个——就是让你看上去干净、整洁、成熟、稳重。男生注意去面试的时候一定要着正装(不

定非要西装领带的),另外服装的颜色最好是深色调的,还要特别小心的是皮鞋一定要干净;女生可以带戒指和胸针,但是最好不要带耳环,要带耳环也应该是那种不怎么起眼的,不要洒香水或喷太多的发胶。

“这些都只是面试准备的一个方面。面试准备最重要的其实是资讯准备,但它往往被同学们忽视。做好资讯准备,包括收集应聘公司的信息和企业文化、对公司的场地做一个实地调查、想办法了解该公司的内幕情况、最好还能知道相关行业的发展情况和职位情况。如果你把这些资讯都了解清楚,企业不请你,还能请谁呢?”傅先生的一席话说得在座的同学连连点头称是。



面试之实战篇:掌握四条应对策略

“知道企业面试测评的是什么,可以帮助你面试的时候事半功倍。”傅先生以职业经理人的经历告诉学生,“企业面试测评的基本内容不外乎仪表风度、专业知识、工作经验、口头表达能力、综合分析能力、反应与应变能力、人际交往能力、自我控制能力、工作态度、求职动机等等。而应对面试的基本策略也很简单,只有四条:得体的仪表、热忱的态度、思考性的语言和积极的发问。”

简单的策略中藏有大乾坤。为了让同学们更清楚地掌握面试技巧,傅先生举了几个最常见的面试问题作了详细分析。“请你自我介绍一下。”傅先生告诉学生,“这是

面试中必问的一道题。它考察的是应聘者的口头表达能力。同学们千万不要来上一句‘我的基本资料简历中都已详细列明’。”说到这一条,傅先生一副悔不当初的神情,“当年,我就是因为答上这样一句话直接被over了。其实,只要介绍时,注意内容和简历保持一致,尽量口语化,不谈无关、无用的内容,条理清晰,抓住这几个要点,就可以顺利过关了。”

傅先生还就“谈谈你的家庭情况”、“你最崇拜谁”、“你的座右铭是什么”、“谈谈你的一次失败经历”、“如果我录用你,你将怎样开展工作”等问题和同学们进行了热烈讨论。

面试之禁忌篇:切忌开口就问薪

“面试时,个别求职者会由于某些不拘小节的不当习惯,破坏了自己的形象,使面试的效果大打折扣,导致求职失败。想求职成功,这些面试禁忌就要牢记!人事经理最反感的求职者,包括不够诚实和不懂装懂、简历错且有错别字、着装举止不得体和开口

就问薪水多少、不切实际、不自信等等。”傅先生告诉学生,要实现成功就业,更为关键的是,“在学习期间,要尽量争取脑袋满,多学点知识、掌握一门或几门过硬的技能,有意识地发展几个特长。”



简历秀台

不知道如何写简历?不确定简历能否抓住HR的眼球?担心简历和所求职位不对路?快来晚报“简历秀台”,秀出你的简历,专家帮你指导,充分展示自我,好工作自动找上门!展示热线:电子邮件 tellxin@163.com

本期继续请Milton个人简历工作室(www.mycv.com)的专家何老师指导大家如何写好求职信。

如何写外企求职信

求职信是自我描绘的立体画像,是为了引起招聘者的注意,争取面试机会,这一点和你的个人简历是一致的,也是相辅相成的。

求职信一般由三部分组成:开头、主体和结尾。开头部分包括称呼和引言,引言的主要作用是尽量引起对方的兴趣看完你的材料,并自然进入主题部分;主体部分是求职信的重点,简明扼要并有针对性地描述自己的经历,努力使自己的描述与所求职位要求一致,切勿夸大其辞或不着边际,外企招聘人员尤其重视这一点;结尾部分要把你想得到工作的迫切心情表达出来,请用人单位尽快答复你并给面试的机会,语气要热情、诚恳、有礼貌。那么同其他企业单位求职信相比,外企求职信有什么特点及要求呢?

1.外企求职信一般要用外语写,主要是英语,或准备中、英文两份材料。写求职信的过程本身也就反映出了你的外语水平,故应尽量做到语言规范、符合外文习惯,减少语法错误。例如开头的称呼要恰当,一般来说“Dear Sir/Madam”、“To whom it may concern”都是可以使用的。

2.求职信要有针对性。针对不同企业不同职位,求职信的内容要有所变化,侧重点有所不同,使对方觉得你的经历和素质与所招聘职位要求相一致,因为外企招聘所需要的不是最好的员工,而是最适合其所聘工作的人员。

3.外企求职信中不要流露出没有自信的思想。外企忌讳的是不自信,这与中国传统的“谦虚是美德”略有不同。在写外企求职信中,不必太谦虚,应充分强调自己的长处和技能,对自己较重要的经历和实践要做详细的叙述。

4.要本着诚实守信的原则,不能无中生有,自吹自擂。西方人通常认为诚实守信是一个人的第一美德,是必须遵守的品质。例如

有一应聘外企的求职者在写求职信中写到自己爱好兴趣时,写了喜欢旅游和赛艇,实际上他很少外出,对赛艇更是一无所知,但为了以具有冒险精神及刺激性的形象吸引外企招聘者,故意加了这两条。结果在后来面试中,主试者谈到自己也是个赛艇爱好者,但对赛艇转弯技术却不甚了解,想与该应聘者切磋。应聘者立即面红耳赤,手足无措,不得不承认其对赛艇一无所知。其结果当然是弄巧成拙,主试者因不满其弄虚作假立即拒绝录用他。

5.在写外企求职信中,应注意一个原则,那就是写“怎么干”比“干什么”更重要。比如你担任过学生会主席,不要光写头衔,更重要的是你是如何担任这个职位的,组织了哪些活动,有什么成绩,怎么组织这些活动,如何达到既定目标等等。因为外企关注的不是你的身份,而是你如何在所任职位上发挥出你的才能,他们大都以此来判断你的能力和潜力是否能胜任其所聘职位的工作。

相关链接

五大常见面试题及参考解答

经常参加面试的人会发现,许多企业的面试题都似曾相识。哪些是企业面试常见的题目,题目背后的考察点是什么?弄清这些问题,面试将无往而不胜。这里为大家准备了一些常见的面试题以及一些答题思路,供大家参考。

题目1:你为什么选择本公司?

解析:所有应聘者都可能遇到这样的问题,切记要给予积极、正面的回答,除说明公司的优势及自己在公司的发展空间等原因,还可进一步说明自己的哪些专长可以胜任招聘职位。

题目2:你认为公司所处的行业前景如何?

解析:此题主要是了解求职者对行业及产业现状的理解及展望,因此,建议在面试前除了做一些功课,查阅一些行业资料,最好加上自己的理解。

题目3:你是否愿意从基层做起?

解析:主要考察应聘者是否是一个踏实肯干而非眼高手低的人。职场新人可以表示自己愿意从基层开始锻炼自己。

题目4:对将来有何打算?

解析:要强调自己如有机会加入,一定努力为企业工作。在此基础上,自己同企业一同发展,自己的职业生涯目标与企业目标息息相关。

题目5:你的优势和劣势?

解析:此题是为了测试应聘者对自己的客观认识。可以准备几个事例加以证明,或加上其他人的观点,应避免抽象的陈述,而以具体的体验及自我反省为主,使内容更具有吸引力。

这种问题是在面试时经常会出现的,在回答这种问题时,除了像经验、年龄、学历、性别、外语、专业等一目了然的外在情况外,可以将自己的优势稍加转化。如销售职位的应聘者可以这样说:我的优势在于我的沟通能力,我能很快与客户建立一种良好的关系。