



出国动态

英国调整留学政策 吸引更多中国学生

英国教育及就业部长布莱克斯近期对媒体表示,英国留学政策从今年5月份开始实施新一轮调整,奖学金也增加了发放的力度,努力吸收更多的海外学生来英国留学。英国文化协会报告预计,实施新政策后,2020年在英国的留学生人数将达到87万名。

据了解,关于新政策的具体变化以及调整,主要体现在4个方面:

第一:提供一年的工作时间

所有在2007年5月1日以后,在英国受承认的高等教育机构毕业并取得任意专业学士或学士以上学位的留学生,毕业后均可留在英国一年找工作,没有任何成绩的限制。

第二:打工时间可增加

只要拿到6个月以上的学生签证,每周可打工时间由原来的15小时提高到20小时(英国最低小时工资5英镑);暑假、圣诞节、复活节这样的假期可以全职打工。

第三:推出留学新模式

除了提供常规的本硕学习模式外,伦敦城市大学还新推出一个全新的学习和工作模式“3+1+1+1”即学生先学3年本科,工作一年,再学一年硕士,再工作一年。这种全新的模式将使中国学生获得两个学位和两年的国际工作经验。

第四:两年制将施行

英国政府将首次在德比大学、利兹城市大学、北安普敦大学、斯特福德郡大学和MidwayPartnership五所大学试行“两年制”本科,以后英国将有更多院校加入“两年制”本科的行列。对于中国留学生来说“两年制”本科意味着更高的要求 and 更大的考验。

增加千名奖学金

英国将增加1000个奖学金名额,使每年可以申请留学的海外奖学金名额达到3500多个。伦敦城市大学还特别设置了“英华奖——中国学生特别奖”,这个奖学金每年为中国留学生提供全额奖金,获奖者可免一年不少于10万元的学费。



信息速递

近期人才交流会安排

5月25日(星期五)上午8:00—13:00,在厦门人才市场再次举办厦门生源毕业生人才专场交流大会。本次招聘会为公益性的活动,对参加的招聘单位和应聘人员一律免费。

5月26日(星期六),厦门市人才市场举办常规综合类人才交流会。

5月27日(星期日),厦门市人才市场举办“星期天高层次人才”专场交流会。参会人员为持有工程师、经济师、会计师等中高级职称的各类专业技术和经营管理人才;本科毕业两年、大专毕业三年以上各类专业人才;硕士研究生及以上学历人才。

6月1日(星期五)上午8:00—13:00,在厦门人才市场举办“英才天地”房地产、建筑、园艺、家居装饰行业专场人才交流会。

6月3日(星期日)上午8:00—13:00,在厦门人才市场举办“IT e族”计算机、网络、通讯、软件行业专场人才交流会。

戴尔招聘工程师

5月26日,戴尔将举办公司专场面试会。提供技术支持工程师(面向台式机、笔记本)等职位。有意者可在5月25日之前,将简历投递至指定邮箱,之后人力资源部将通过电话具体通知面试时间地点。

简历怎么写才能在“千里挑一”中脱颖而出?面试时如何给考官留下最好的印象?职业发展规划应该从何做起?面对日益严峻的就业形势,这些都是困扰高校毕业生就业的难题,也是他们进入社会前就应该解决的问题。但长期以来,毕业生普遍无法在学校就完成高校人转变到社会人的所有准备。



本报记者 赵馨

那么,谁来给大学生补上这一课?单靠高校自身的资源和力量显然是不够的。只有整合社会资源,让真正招人、用人的企业单位来为学生“补课”。为此,在即将到来的6月,厦门市思明区人才交流中心将与厦门晚报《职场考场》周刊牵头发起,由厦门共赢管理咨询有限公司承办的主题为“校企对接扩大就业”的巡回演讲公益讲座。据悉,这也是我市举行的首次针对大学生就业指导的大型公益巡回讲座。

【困扰问题】

从1999年以来,随着全国高校的大规模“扩招”,大学毕业生数量越来越多,毕业生就业难的问题也显得日益突出。专家分析发现,导致大学生就业难的原因主要在于三个方面:

- 1.毕业生求职的信息和企业的需求信息的对接不畅。
- 2.毕业生求职缺少更适应市场经济的职业指导。
- 3.高校在人才培养、专业设置

上与社会的人才需求脱节。供求不一致导致高校作为“人才产品”的生产基地制造出来的产品与社会“人才产品”的需求不一致,导致“人才产品”滞销,表现出来就是毕业生困难,而企业找不到人才。

市场经济的发展,本身也要求人力资源的配置也应当由市场来配置,高校人才培养要以市场的需求为导向。如何更好地将市场人才的需求与高校的人才培养的信息怎样更加有效地实现对接?高校的人才培养类别如何更加吻合社会市场的需求?这些都是整个社会、企业、学校以及我们的大学生们需要深思的问题。

【解决方案】

通过与社会资源对接,让厦门地区优秀的企业人力资源经理到各大院校和学生进行“亲密接触”,让他们用自己的亲身体会,为毕业生提供符合实际的就业指导,帮助广大毕业生解决就业过程中遇到的一系列问题,使他们尽快融入社会,顺利走出象牙塔步入社会,完成其从学生向社会人的角色转换。

授课老师来自包括外企在内的我市各大集团企业的相关人力资源专家,职业规划咨询专家等,主要课程包括:《厦门高校就业政策与毕业生就业交流》、《大学生的就业观与择业观》、《如何从高校人走向社会人》、《大学生职业生涯规划与素质提升》、《如何成为企业青睐的优秀人才》、《就业前的准备与面试技巧》、《职场生存与发展策略》等等。

【行动起来】

为了让以上方案得以落实,由厦门市思明区人才交流中心、厦门晚报主办,由厦门共赢管理咨询有限公司承办的主题为“校企对接扩大就业”的巡回演讲公益讲座将在2007年6月拉开帷幕。

为了做好这项活动,我们将于近期组织一场专题座谈会,欢迎有意向的高校和毕业生代表前来参加,就本次公益培训的主题内容和时间安排等进行探讨。

有兴趣的高校及相关负责人,毕业生代表,可联系电话:0592-5860372,5860373;传真:5860376,陈先生。



共赢认证大看台

首期职业配色设计师培训火热报名中

我们已经进入了一个视觉感受的时代。企业对配色的需求日趋强烈,因为色彩可以给企业带来商业附加值,也成为企业制胜的有效工具。可是企业缺乏大量专业的配色人员。

职业配色设计师就在社会、企业与个人对配色、色彩的需求中孕育而生。新的商用配色系统不要求学员有设计和配色的基础,这也使得广大色彩爱好者对此颇

为青睐。职业配色的学习,使专业的设计师或者美术工作者掌握配色原理,制作出更多令人赏心悦目的艺术成果,充实职业生涯,展示专业形象魅力;使业余爱好者充实生活,运用色彩的魔力,尽显个性风采,让生活真正充满色彩。

本期职业配色设计师培训正在火热报名中,近期即将开班。敬请广大色彩爱好者和从业人员抓紧时间报名,或者到

共赢公司详细咨询。职业配色设计师培训采用了国际领先的量化色彩教育方法,用逻辑的、科学的、实践的、循序渐进的色彩训练方法,该方法并不需要学员有色彩基础。只要按照教学要求完成作业,就可以轻松胜任各行业的色彩设计和色彩咨询工作。

共赢公司同时接受以下职业资格培训认证:信用管理师、公共营养师、人力资源管理师、

企业培训师、职业经理人、职业店长、国际商务操作员、跟单员、单证员、物流管理员、心理咨询师、理财规划师、职业秘书、电子商务师等。



咨询电话 5860372 5048851



简历秀台

不知道如何写简历?不确定简历能否抓住HR的眼球?担心简历和所求职位不对路?快来晚报“简历秀台”,秀出你的简历,专家帮你指导,充分展示自我,好工作自动找上门!展示热线:电子邮件 tellxin@163.com

本期继续请Milton个人简历工作室(www.mycvccv.com)的专家何老师指导大家如何写好求职信。

如何写好求职信

在求职材料中,求职信(或称自荐信)与简历一样是同等重要的组成部分,是求职者与雇主双方沟通的第一道桥梁,一封求职信的好与坏绝对影响求职者能否得到面试的机会。接下来与大家交流求职信的写法。

求职信主要包括简单介绍自己、陈述自己的优点和技能、请求给予面试机会等等。一般来说,求职信开篇首先需要明确你写信的目的,表明你对申请的工作很有兴趣,如:“我在xx人才网得知贵公司正在招聘法律专员

职位,在认真了解贵公司的经营理念和服务内容后,我对此很感兴趣”。随后介绍与申请岗位有关的长处和优点,陈述的时候需注意条理性、突出重点,例如刚才的法律专员岗位,可以围绕“扎实的专业技能、丰富的行业经验、优秀的逻辑分析能力”等方面分别介绍自己,说明自己能为公司提供什么样的服务。最后,感谢对方的阅读,并希望对方对自己的应聘予以考虑,如:“感谢您抽空阅读我的求职材料,如果可以,我愿意随时和贵公司约定面试时间”等。

当然,想要在芸芸应征者中脱颖而出,还需要注意以下几个要点。

1.求职信的内容应尽量简明扼要,用简练的语言把你的求职想法以及个人特点表达出来,切

忌堆砌词藻。求职信不是你显示文学才华的地方,最好用朴实、稳重的语气来写。尤其是应届毕业生,容易走进卖弄文采的误区,想办法堆砌华丽时髦的词语,结果往往弄巧成拙,使人反感。因此,求职信不在于长而在于精,精在内容集中、明确,语言凝练明快,篇幅短小精悍上。同时,求职者也不可妄自菲薄,谦虚过度,要把握好这个“度”。

2.求职信要“投其所好”。“投其所好”的意思是说求职信千万不可千篇一律,用一篇“放之四海皆准”的求职信到处投递只能说明你没有诚意。所以,求职者在写求职信之前一定要深入了解应聘岗位的特点和职位要求,并在陈述自己的优势时尽量贴近岗位需求。

3.求职信要注意版面的整洁和美观。注重美观并不是说要使用花哨的信纸来书写,也不是使用奇特的字体,而是强调要使对方收到信有舒服整齐的感觉。如果你对自己的书法很有自信,可以用亲笔书写的方式,一般来说打印稿是可以的,但最好要亲笔签名,以示庄重和诚意。另外,求职信的篇幅要长短得宜,字体清丽,行距适中,力求尽善尽美。

4.求职信需要反复校对。不论你的求职信写得如何突出,如果没有小心校对,很小的一个漏洞或不当之处都有可能使它减分。所以你要再三阅读你的求职信,确保没有错误,才能将信寄出。对于一些不太确定的用词要特别小心,避免用错词语使你原有的意思被误解而贻笑大方。